

**Отчет об устойчивом развитии
управляющей компании
ОЭЗ ППТ
«Моглино» за 2022 год**

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	3
Обращение исполняющего обязанности генерального директора Яковлева Антона Викторовича.....	3
Об особой экономической зоне	5
Цели устойчивого развития.....	7
Управление устойчивым развитием	8
Ключевые события и показатели в области устойчивого развития.....	9
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	10
Рациональное использование водных ресурсов	12
Управление отходами	13
Качество атмосферного воздуха	13
Энергопотребление и воздействие на климат	13
Защита и восстановление экосистем суши.....	15
Соблюдение законодательства в области экологической политики	16
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	17
Управление персоналом	19
Гендерное равенство	23
Качество развития инфраструктуры.....	25
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	26
Финансовые результаты	28
Взаимодействие с резидентами	30
Подрядчики и поставщики.....	31
Антикоррупционная практика.....	33
Соблюдение законодательства в области корпоративного управления.....	34
ОБОСНОВАНИЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ESG ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПЛОЩАДОК	34
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСКРЫТИЮ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	36
ESG-ДААННЫЕ 2022 ОЭЗ «Моглино»	37

ВВЕДЕНИЕ

Обращение исполняющего обязанности генерального директора Яковлева Антона Викторовича



Исполняющий обязанности Генерального директора АО «ОЭЗ ППТ «Моглино»
Антон Викторович Яковлев

Мы рады представить наш первый отчет об устойчивом развитии, подготовленный по итогам работы Управляющей компании в 2022 году. Представленные нами показатели и наглядно показывают наше стремление по достижению глобальных целей устойчивого развития.

Эффективная работа коллектива УК ОЭЗ ППТ «Моглино» позволила нам достичь существенных результатов. Мы выделяем следующие наиболее эффективные цели: здоровый образ жизни и благополучие, достойная работа и экономический рост, развитие инфраструктуры и инноваций, а также сокращение неравенства.

Внедрение принципов ESG важно для инвестиционных площадок, поскольку способствует строительству высококачественной инфраструктуры и привлечению инвестиций, а также обеспечивает занятость населения. Приверженность к достижению целей устойчивого развития позволяет нам обратить внимание на актуальные проблемы и сосредоточить усилия на важных областях жизни общества.

ОЭЗ ППТ «Моглино» занимает лидирующие позиции в рейтинге лучших экономических зон. За годы работы ОЭЗ добилась высоких результатов по показателям совокупного объема инвестиций, объемов выручки, а также предоставлению рабочих мест.

Об особой экономической зоне

«Моглино» - государственная особая экономическая зона промышленно-производственного типа, расположена в Псковской области. Регион граничит одновременно с тремя странами: Эстонией, Латвией и Белоруссией, а также с четырьмя российскими регионами: Ленинградская область, Новгородская область, Тверская область, Смоленская область. Расстояние от областного центра – города Пскова - до Москвы 750 км, до Санкт-Петербурга 280 км. Благодаря расположению региона численность потенциального рынка сбыта для продукции местных производителей - около 45 млн человек.

ОЭЗ «Моглино» — это 300 гектар современной производственной и деловой инфраструктуры международного уровня, наделённой специальным юридическим статусом. Площадка предназначена для локализации высокотехнологичных производств. Резиденты ОЭЗ могут пользоваться налоговыми льготами и таможенными преференциями, а также получают доступ к инженерной, транспортной и деловой инфраструктуре. Присоединение к инженерной инфраструктуре и сетям снабжения осуществляется бесплатно. Выдача технических условий резидентам также происходит на безвозмездной основе.

На территории «Моглино» действует режим свободной таможенной зоны (СТЗ). Резиденты ОЭЗ получают возможность экономить на таможенных пошлинах, НДС при ввозе оборудования и комплектующих к нему, строительных материалов и транспортных средств, используемых для производства на территории ОЭЗ. Экономия инвестора при размещении производства в «Моглино» составляет до 40% от затрат на реализацию проекта. При желании инвестора, производство можно разместить вне границ СТЗ, сохраняя возможность пользоваться льготами.

ОЭЗ «Моглино» динамично развивается. Ведется строительство инфраструктуры второй очереди ОЭЗ. Планируется строительство промышленных очистных сооружений, для обеспечения возможности создания полимерного кластера без угрозы воздействия на окружающую среду. На территории «Моглино» запустил производство якорный резидент, который производит БОПЭТ пленки и планирует наладить выпуск ПЭТФ гранул, которые могут использоваться как сырье для множества видов продукции. Кроме того, отвечая запросам рынка планируется строительство дополнительных готовых площадей для размещения производств.

Близость ОЭЗ «Моглино» к областному центру региона – городу Пскову с населением 200 тыс. человек – обеспечивает кадровую потребность, а также возможность комфортного проживания и проведения досуга для инвесторов и иногородних работников.

Коллектив ОЭЗ «Моглино» является неотъемлемой частью нашего успеха. Мы собрали команду профессионалов и экспертов, которые готовы реализовать инновационные идеи и достигать вместе с вами высоких результатов.

Отвечая на глобальные экономические вызовы, Управляющая компания раскрывает нефинансовую отчетность и придерживается принципов устойчивого развития.

Цели устойчивого развития

Управляющая компания ОЭЗ "Моглино" придерживается принципов устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса, уделяя особое внимание вопросам корпоративного управления, социальной ответственности и экологии. Осознавая стратегическую важность данных аспектов, компания продемонстрировала впечатляющий рост и занимает лидирующие позиции в рейтингах лучших особых экономических зон.

25 сентября 2015 года 193 государства-члена ООН приняли резолюцию «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Документ установил 17 Целей устойчивого развития (ЦУР). С

Деятельность ОЭЗ «Моглино» ориентирована прежде всего на реализацию таких целей устойчивого развития, как:

- Сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;
- Планомерное уменьшение негативного воздействия технологических процессов на окружающую среду, снижение экологических рисков за счет внедрения наилучших существующих технологий, достижений науки и техники;
- Инвестирование в проведение мероприятий, направленных на предотвращение и сокращение негативного воздействия производства на окружающую среду;
- Активный фокус на обучении первоклассного конкурентоспособного персонала компании;

Мы активно инвестируем в мероприятия, направленные на предотвращение и сокращение негативного воздействия производства на окружающую среду. Кроме того, наш приоритет - обучение высококвалифицированного и конкурентоспособного персонала, что способствует нашему успешному развитию и достижению поставленных целей.

Управление устойчивым развитием

Особая экономическая зона (ОЭЗ) "Моглино" активно содействует реализации государственной политики Российской Федерации в области привлечения инвестиций, создания рабочих мест и поддержки развития реального сектора экономики. Одновременно ОЭЗ направляет свои усилия на формирование новых территорий экономического развития и социального роста в регионе, что способствует общему благополучию.

Основной задачей ОЭЗ "Моглино" является создание благоприятных условий для развития промышленных отраслей экономики, что содействует повышению уровня жизни жителей региона. Этот процесс включает в себя развитие производственного потенциала региона, обеспечение новыми рабочими местами и отраслевыми предприятиями, а также активное содействие процессу импортозамещения.

ОЭЗ "Моглино" тесно сотрудничает с российскими и иностранными инвесторами, предоставляя им промышленную инфраструктуру для реализации инновационных проектов. Наша инвестиционная привлекательность обеспечивается развитием качественной инфраструктуры и предоставлением привлекательных условий для привлечения частных инвестиций.

Ключевые события и показатели в области устойчивого развития

ЭКОЛОГИЯ

135,5 тыс. руб.

объём природоохранных расходов на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в 2022 году

100 %

Доля нормативно очищенной сточной воды

СОЦИУМ

140 %

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы сотрудников УК ОЭЗ к средней заработной плате в регионе

22 часа

среднее количество часов обучения на одного сотрудника УК ОЭЗ в 2022 году

УПРАВЛЕНИЕ

37,2 млн руб.

выручка УК ОЭЗ в 2022 году

20,7 млн. руб.

Налоги и другие отчисления государству в 2022 году

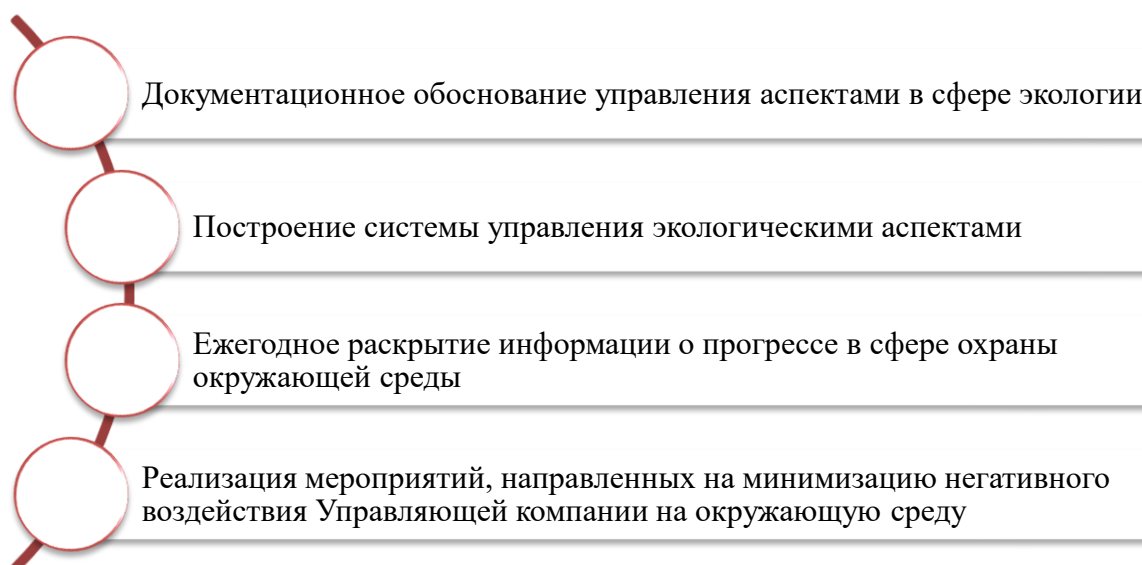
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Экологическая политика УК ОЭЗ «Моглино» ориентирована на предупреждение и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Экологическая безопасность является одним из ключевых приоритетов нашей деятельности.

Принципы подхода УК ОЭЗ «Моглино» к экологической политике:




Стратегические направления развития Управляющей компании в сфере экологической политики и охраны окружающей среды:



Вопросы экологической ответственности учитываются Управляющей компанией в системе риск-менеджмента. Для минимизации возможности реализации риска и обеспечения экологической безопасности разработан сводный том нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и единой санитарно-защитной зоны для УК ОЭЗ «Моглино».

Согласно подходу в области устойчивого развития Компания выделяет 7 из 17 приоритетных целей, наиболее релевантных для направления «Экология».

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Рациональное использование водных ресурсов
	Обеспечение доступа к недорогостоящим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Энергопотребление и воздействие на климат
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	Управление отходами
	Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию

	<p>Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<p>Экологический менеджмент</p>
---	--	---------------------------------

Рациональное использование водных ресурсов

Простая пресная вода стала одним из самых ценных ресурсов в мире. Вода – незаменимый ресурс для осуществления деятельности УК ОЭЗ «Моглино» и наших резидентов. Управляющая компания стремится обеспечивать сотрудников и резидентов достаточным количеством качественных водных ресурсов, при этом не нанося ущерба водным объектам в зоне влияния площадок ОЭЗ.

Рециркуляция и повторное использование воды

На территории площадок УК ОЭЗ «Моглино» не применяются технологии для рециркуляции и повторного использования воды.

Очищенные сточные воды

УК ОЭЗ «Моглино» осуществляет очистку сточных вод с помощью локальных сооружений. Доля нормативно очищенной сточной воды составляет 100%.

Планы по строительству очистных сооружений

Планируется строительство промышленных очистных сооружений, что позволит размещать предприятия в области полимерной и химической промышленности без угрозы воздействия на окружающую среду.

Управление отходами

Устойчивое обращение с отходами – одно из ключевых направлений деятельности Управляющей компании в области защиты окружающей среды. Мы стремимся снижать удельные показатели образования отходов, особенно относящихся к категории «опасные». Управляющая компания обеспечивает безопасное управление отходами и их утилизацию.

Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные

УК ОЭЗ «Моглино» не занимается рециркуляцией и повторным использованием отходов.

Опасные отходы

Опасные отходы на территории УК ОЭЗ «Моглино» отсутствуют.

Качество атмосферного воздуха

Мы осознаём, что качество атмосферного воздуха – необходимое условие для обеспечения здоровья наших сотрудников, резидентов и жителей города Пскова и Псковской области. Деятельность Управляющей компании не оказывает масштабного негативного воздействия на атмосферный воздух, однако мы стремимся регулярно осуществлять проекты, направленные на озеленение территорий ОЭЗ.

Выбросы автотранспорта

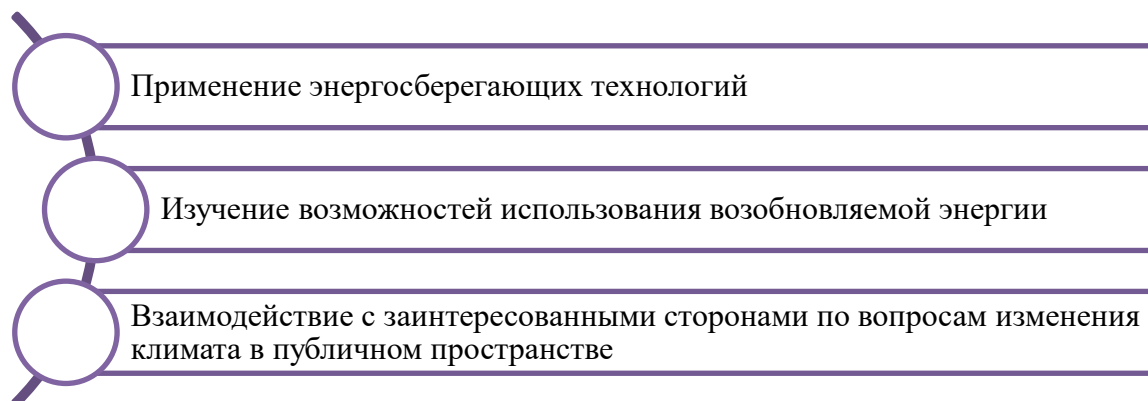
В своей деятельности мы ежедневно эксплуатируем автотранспорт. Управляющая компания признаёт, что подсчёт объёмов выбросов от автомобильного транспорта позволит сделать нашу деятельность более открытой для всех заинтересованных сторон.

Энергопотребление и воздействие на климат

УК ОЭЗ «Моглино» понимает и признает, что глобальное изменение климата – это масштабная и всеобъемлющая проблема, справиться с которой возможно лишь совместными усилиями. Являясь наиболее инвестиционно привлекательной ОЭЗ промышленно-производственного типа на Северо-западе России, мы стремимся не только повышать собственную энергоэффективность, но и распространять лучшие

практики в сфере минимизации воздействия на климат с помощью ведения публичной деятельности.

Меры, принимаемые Управляющей компанией с целью минимизации воздействия на климат:



Энергоэффективность

Объём потребления электроэнергии в 2022 году составил 25,3 млн. кВт/ч.

Энергосберегающие технологии, применяемые УК ОЭЗ «Моглино»:

- системы эффективного теплоснабжения в офисных помещениях;
- широкое применение светодиодных светильников для уличного и внутреннего освещения;
- остекление стеклопакетами для теплосбережения в холодный период и, соответственно, меньших объёмов теплоснабжения;
- наличие датчиков освещенности для уличного освещения;
- на теплообменниках систем отопления, теплоснабжения, горячего водоснабжения установлены кожухи, защищающие от теплопотерь;

Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ

В настоящее время Управляющая компания не производит и не потребляет чистую электроэнергию и энергию из возобновляемых источников.

Защита и восстановление экосистем суши

Осуществляя хозяйственную деятельность, УК ОЭЗ «Моглино» стремится не только минимизировать воздействие на биологические ресурсы и экосистемы, но регулярно заниматься благоустройством территорий наших площадок.

Природоохранные расходы

Э – 16

В 2022 году основные природоохранные расходы Управляющей компании были направлены на:

- обезвреживание ламп;
- разработку программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил и выполнением профилактических мероприятий;
- вывоз твёрдых бытовых отходов;
- отбор проб воды и проведение лабораторных анализов воды;
- отбор проб отходов и проведение лабораторных анализов отходов.

135,5 тыс. рублей

объём природоохранных расходов
Управляющей компании на сохранение
биоразнообразия и охрану природных
территорий в 2022 году

Соблюдение законодательства в области экологической политики

Ведение честной и открытой деятельности – один из приоритетов Управляющей компании. Мы осуществляем рабочие процессы в строгом соответствии с требованиями законодательства. Для снижения рисков возникновения аварий и инцидентов, вызвавших экологический ущерб, мы тщательно контролируем вопросы, связанные с охраной окружающей среды.

Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб

Э – 19

В 2022 году отсутствуют аварии, инциденты и спорные экологические ситуации, вызвавшие экологический ущерб.

0

аварий и инцидентов, спорных экологических ситуаций, вызвавших экологический ущерб в 2022 году

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основным приоритетом ОЭЗ «Моглино» в области социальной политики является соблюдение интересов сотрудников Управляющей компании особой экономической зоны, а также оперативное реагирование на их ожидания, потребности и опасения.

Деятельность Управляющей компании в сфере социальной политики сосредоточена на пяти ключевых направлениях:

- человеческий капитал;
- гендерное равенство;
- здоровье и безопасность работников;
- открытость, безопасность, жизнестойкость и экологическая устойчивость;

Управляющая компания выделяет 5 приоритетных целей устойчивого развития, наиболее релевантных для направления «Социум».

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
 <p>3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ</p>	Распространенность употребления табака	Здоровье и безопасность работников
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	Среднее количество часов обучения в год на одного работника УК ИП/ПТ/ОЭЗ по категориям	Управление персоналом
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	Доля женщин на руководящих должностях в УК	Гендерное равенство
 <p>3 ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ</p>	Расходы на охрану здоровья и безопасность труда работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ, в процентах от выручки	Здоровье и безопасность работников
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ОБЩИНЫ</p>	Площадь зеленых насаждений	Открытость, безопасность, жизнестойкость и экологическая устойчивость

Управление персоналом

Кадровая и социальная политика Управляющей компании основывается на организации управления персоналом в строгом соответствии с требованиями российского законодательства и включает в себя совокупности целей и принципов управления персоналом, учитывающих интересы работников и работодателя.

Основными целями кадровой политики Управляющей компании являются:

- формирование высококвалифицированного трудового коллектива;
- развитие корпоративной культуры Управляющей компании;
- создание оптимальной системы мотивации работников;
- оптимизация численности и формирование эффективного кадрового резерва;
- создание комфортных и технологически современных условий труда для высококвалифицированных специалистов Управляющей компании;

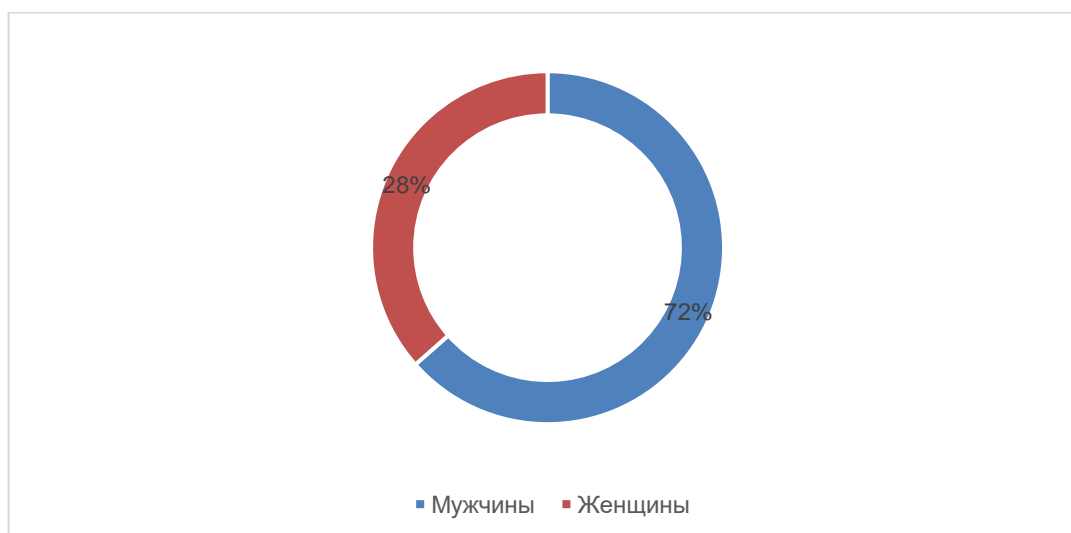
Основные принципы кадровой политики Управляющей компании:

- принцип соблюдения предусмотренных трудовым законодательством прав и обязанностей граждан;
- принцип бесперебойного и качественного обеспечения основной деятельности требуемым количеством работников;
- принцип организации подбора персонала в соответствии с квалификационными требованиями, с учетом общих и специальных способностей, личностных и деловых качеств;
- принцип непрерывности и целенаправленности обучения и развития персонала;
- принцип соответствия оплаты труда объему и сложности выполняемой работы, равномерного сочетания стимулов и санкций;
- непрерывное совершенствование системы мотивации персонала;
- обновление кадрового персонала на основе преемственности;
- эффективность: любые затраты на мероприятия в области управления персоналом должны окупаться через результат деятельности Управляющей компании.

Управляющая компания осознает важность соблюдения прав человека, не допускает дискриминацию по полу, возрасту и религиозной принадлежности, поэтому мужчинам и женщинам предоставляются равные условия при трудоустройстве и во время рабочего процесса.

Структура персонала в разбивке по полу

В 2022 году численность персонала составила 61 человек, из них 44 – мужчины и 17 – женщины. Соотношение количества сотрудников Управляющей компании в разбивке по полу полностью соответствует специфике деятельности и обеспечивает реализацию утвержденных органами управления планов развития.

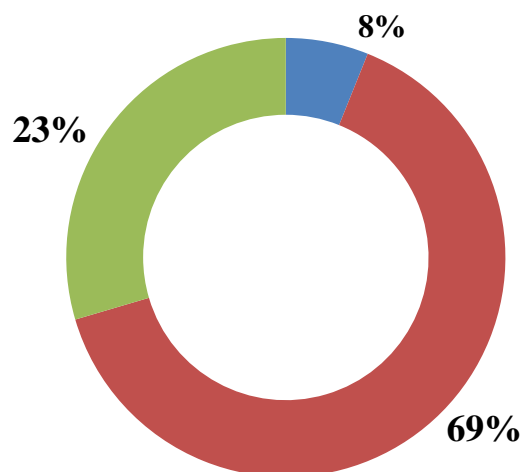


Структура персонала в разбивке по возрасту

УК ОЭЗ «Моглино» поддерживает трудоустройство сотрудников любых возрастов, поэтому структура персонала представлена по всем возрастным группам. При этом наибольшая доля приходится на специалистов в возрасте от 30 до 54 лет (69 %), а наименьшая – в возрастной категории до 30 лет (8 %). Количество работников УК ОЭЗ «Моглино» по возрастным группам представлено в таблице.

Привлечение, удержание и закрепление квалифицированных молодых специалистов является одним из приоритетов Управляющей компании.

№	Возрастная группа, лет	Количество, чел.
1.	до 29	4
2.	от 30 до 54	48
3.	старше 55	9
	Всего	61



Динамика реальной среднемесячной заработной платы

Мы стремимся к повышению материального благосостояния наших сотрудников, их удержанию на рабочих местах и привлечению молодых специалистов, поэтому поддерживаем достойный размер заработной платы. Индекс реальной начисленной заработной платы Управляющей компании равен 102,6 %, что подтверждает высокую покупательную способность заработной платы наших сотрудников.

103 %

индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ «Моглино» в 2022 году

140 %

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников инфраструктурных площадок к средней заработной плате в регионе, в %

Обучение персонала

Управляющая компания признает важность проведения регулярных образовательных мероприятий, поскольку повышение квалификационных и личностных навыков способствуют достижению целей организации. Кроме того,

использование инструментов непрерывного обучения (семинары, бизнес-игры и онлайн-тренинги) позволяет сотрудникам повысить личностные компетенции.

22 часа

среднее количество часов обучения на одного сотрудника УК ОЭЗ «Моглино» в 2022 году

В 2022 году средние затраты на обучение одного сотрудника УК ОЭЗ «Моглино» составили 12 тыс. рублей.

12 тыс. рублей

средние затраты на обучение одного сотрудника УК ОЭЗ в 2022 году

Текучесть кадров

Мы добиваемся снижения текучесть кадров за счет развития кадровой и социальной политик. Повышение заработной платы, комфортные условия труда, надлежащее отношение с руководством и персоналом снижают текучесть кадров и способствуют привлечению молодых специалистов.

В отчетном периоде текучесть кадров была на уровне 18 %.

18 %

коэффициент текучесть кадров в УК ОЭЗ «Моглино» в 2022 году

Трудоустройство людей с ОВЗ

Высшее образование

68 %

сотрудников УК ОЭЗ имеют диплом о высшем образовании

Среднее профессиональное образование

28 %

сотрудников УК ОЭЗ имеют диплом о среднем профессиональном образовании

Мы принимаем на работу высококвалифицированные кадры, поэтому большинство наших работников имеют высшее образование. В 2022 году количество сотрудников с высшим образованием составило 44 человек – 68% от общего числа.

Гендерное равенство

Гендерное равенство является не только одним из основных прав человека, закрепленных во Всеобщей декларации прав человека, но и основой для обеспечения мира и достижения целей устойчивого развития.

Равенство возможностей и обращения в области труда и занятости — важнейший аспект общего принципа равенства, который в настоящее время получил универсальное признание.

Женщины на руководящих должностях

УК ОЭЗ «Моглино» придерживается принципов гендерного равенства при реализации своей социальной политики и стремится предоставить своим сотрудникам мужского и женского пола равные возможности для карьерного роста.



Женщины, имеющие детей дошкольного возраста

Одна из важнейших задач обеспечения гендерного равенства в обществе – предоставление карьерных возможностей женщинам, имеющим детей дошкольного возраста. Доля женщин, имеющих как минимум одного ребенка дошкольного возраста, составляет 3,30 % от общего числа сотрудников Управляющей компании.

3,30 %

доля женщин, имеющих детей дошкольного возраста,
от общего числа сотрудников УК ОЭЗ «Моглино»

Охрана здоровья и безопасность труда работников

Одной из приоритетных задач Управляющей компании является обеспечение безопасных условий труда на рабочем месте для минимизации рисков нанесения вреда здоровью сотрудников. Управляющая компания несет вклад в повышение доступности услуг здравоохранения и финансирует медицинские страховые программы.

В 2022 году доля расходов на охрану труда и услуги здравоохранения УК ОЭЗ «Моглино», от общей выручки УК составили 2,50 %.

Производственный травматизм

Благодаря комплексному подходу к обеспечению безопасности и охраны труда, случаи производственного травматизма в 2022 году в УК ОЭЗ «Моглино» не были зафиксированы.

Дорожно-транспортные происшествия

Благодаря комплексному подходу к обеспечению безопасности на дорогах случаи дорожно-транспортных происшествий в 2022 году на территории ОЭЗ «Моглино» не были зафиксированы.

Распространенность употребления табака

В 2022 году доля работников, употребляющих табачную продукцию, составила 10 % от общего числа работников.

Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами

Управляющей компанией разработаны программы производственного контроля, в соответствии с которыми осуществляется соблюдение санитарно-гигиенических и профилактических мероприятий.

Качество развития инфраструктуры

Для предоставления базовых социальных и экономических услуг, улучшения условий труда требуется надежная, качественная и устойчивая инфраструктура. Понятие инфраструктуры включает в себя не только наличие зданий, сооружений и дорог, но и системы электро-, газо-, тепло- и водоснабжения, сбора отходов, сети связи и автоматизации, оборудование для маломобильных групп населения, зоны рекреации и объекты благоустройства.

Оборудование для маломобильных групп населения

Для обеспечения комфортных условий труда на территории ОЭЗ «Моглино» создана доступная среда для маломобильных групп населения.

Протяженность автомобильных дорог

Для обеспечения комфортных условий на нашей территории ОЭЗ «Моглино» была создана качественная дорожная инфраструктура. Все наши сотрудники могут припарковать личный автомобиль, а также для безопасности на дорогах нанесены пешеходные переходы, разделительные полосы и знаки дорожного движения.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



В своей работе УК ОЭЗ «Моглино» придерживается лучших практик корпоративного управления и принимает все усилия по соблюдению требований законодательства. Развитие внутренней корпоративной культуры является одной из основных целей кадровой политики Управляющей компании в целом.

Деятельность в сфере корпоративного управления сосредоточена на восьми ключевых направлениях:

- инвестиции в устойчивое развитие;
- финансовые результаты;
- взаимодействие с резидентами;
- взаимодействие с подрядчиками и поставщиками;
- антикоррупционная практика;
- системы менеджмента;
- эффективность корпоративного управления;
- соблюдение законодательства в области корпоративного управления.

Согласно подходу в области устойчивого развития Управляющая компания выделяет 5 из 17 приоритетных глобальных целей устойчивого развития, наиболее релевантных для направления «Управление».

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Корпоративное управление
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Инвестиции в устойчивое развитие, Финансовые результаты
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Взаимодействие с резидентами, Финансовые результаты, Подрядчики и поставщики

 <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<p>Корпоративное управление, Антикоррупционная практика</p>
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>Финансовые результаты, Подрядчики и поставщики</p>

Финансовые результаты

Этот раздел имеет отношение к ЦУР 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех», ЦУР 9 «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» и ЦУР 17 «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития».

Мы раскрываем сведения по выручке, валовой и чистой добавленной стоимости, а также по налогам и другим отчислениям государству УК ОЭЗ «Моглино».

Выручка

В 2022 году выручка УК ОЭЗ «Моглино» составила 37,2 млн.руб.

37,2 млн. рублей

выручка УК ОЭЗ «Моглино» в 2022 году

Валовая добавленная стоимость

У – 50

В результате своей деятельности УК ОЭЗ «Моглино» ежегодно создаёт значительную валовую добавленную стоимость.

1, 27 млн. рублей

валовая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Моглино» в 2022 году

Налоги и другие отчисления государству

УК ОЭЗ «Моглино» регулярно и в срок осуществляет все необходимые налоговые платежи и другие отчисления государству, избегая образования задолженностей. Общая сумма уплаченных налогов и соответствующие уплаченные

штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству составила в 2022 году более 20,6 млн рублей.

20,6 млн. рублей

налоги и другие отчисления государству ОЭЗ в 2022 году

Взаимодействие с резидентами

Этот раздел имеет отношение к ЦУР 9 «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям».

Для резидентов ОЭЗ «Моглино» действует особый режим осуществления предпринимательской деятельности. Резиденты получают доступ к готовой бизнес-инфраструктуре, льготные условия подключения к инженерным сетям, льготные условия аренды, налоговые льготы и таможенные преференции, что позволяет инвестору существенным образом снижать издержки на запуск нового производства.

Резиденты ОЭЗ «Моглино» должны осуществлять промышленно-производственную деятельность, под которой подразумевается: инновационная деятельность, создание, производство и реализация промышленной продукции.

Услуги управляющей компании

Управляющая компания оказывает резидентам ОЭЗ широкий спектр услуг на платной основе, в том числе:

- услуги в сфере водоснабжения и водоотведения;
- услуги в сфере электроснабжения;
- транспортные услуги;
- услуги в сфере содержания и благоустройства;
- услуги сопровождения проектирования объектов резидентов на территории ОЭЗ;
- услуги сопровождения строительства объектов резидентов на территории ОЭЗ;
- услуги аренды;
- услуги службы безопасности;
- юридические услуги;
- услуги в сфере сопровождения инвестиционных проектов;

Тарифы на оказание услуг размещены в свободном доступе на сайте Управляющей компании.

Резидентная политика

К потенциальным резидентам ОЭЗ «Моглино» предъявляются требования в соответствии с релевантным федеральным и региональным законодательством.

Подрядчики и поставщики

Этот раздел имеет отношение к ЦУР 9 «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» и ЦУР 17 «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития».

Подрядчики и поставщики являются заинтересованными сторонами, поэтому мы стремимся вовлекать их в совместное достижение целей устойчивого развития на условиях выгодного сотрудничества.

Местные закупки

Расходы на закупки ОЭЗ у местных поставщиков составляют 199 млн. руб.

43,55 %

Доля расходов на закупки ОЭЗ у
местных поставщиков

Корпоративное управление

Этот раздел имеет отношение к ЦУР 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» и ЦУР 16 «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях».

Женщины в совете директоров

В 2022 году совет директоров состоит из 5 человек. В состав совета директоров входят 2 женщины что составляет 40%.

Члены совета директоров по возрастным группам

Мы считаем, что сбалансированный состав совета директоров важен для соблюдения принципов устойчивого развития Управляющей компанией. В течение 2022 года совет директоров ОЭЗ «Моглино» состоял из 5 человек возрастом от 40 до 60 лет.

Количество членов совета директоров	Члены совета директоров в разбивке по полу		Члены совета директоров в разбивке по возрасту		
	мужчины	женщины	до 40	40-50 лет	старше 50 лет
5	3	2	0	4	1

Вознаграждения и компенсации членам совета директоров

В ОЭЗ «Моглино» отсутствует политика, связанная с осуществлением вознаграждений и/или компенсаций расходов членам совета директоров. В 2022 году Управляющая компания не осуществляла и не принимала решений о выплате членам совета директоров денежных вознаграждений, в т.ч. премий, комиссионных, компенсаций и иных видов выплат.

Антикоррупционная практика

Этот раздел имеет отношение к ЦУР 16 Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Одной из целей ОЭЗ «Моглино» является формирование у всех заинтересованных лиц единого представления об управляющей компании как отрицающей коррупцию в любых её формах и проявлениях.

Обучение по вопросам противодействия коррупции

В ОЭЗ «Моглино» принято Положение об антикоррупционной политике. Все работники подписывают обязательство о соблюдении норм данной антикоррупционной политики. При этом отдельного обучения по вопросам противодействия коррупции в 2021 году не проводилось.

Штрафы в соответствии с предписаниями

В 2022 годах Управляющая компания не получала штрафов коррупционной направленности, наложенных регулируемыми органами и судами.

В соответствии с Положением об антикоррупционной политике Управляющая компания при заключении договоров с контрагентами предлагает включать в них антикоррупционную оговорку, предусматривающую дополнительные антикоррупционные обязательства сторон и последствия совершения коррупционных действий какой-либо из сторон при исполнении условий договора.

0 рублей

стоимость уплаченных и подлежащих уплате штрафов коррупционной направленности УК ОЭЗ «Моглино» в 2022 году

Соблюдение законодательства в области корпоративного управления

Этот раздел имеет отношение к ЦУР 16 Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Факторами конкурентоспособности ОЭЗ «Моглино» является статус надежного и качественного заказчика, опыт взаимодействия с государственными структурами, высокая репутация надежного партнера у резидентов. Мы всячески стремимся поддерживать и укреплять уровень своей репутации.

ОБОСНОВАНИЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ESG ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПЛОЩАДОК

Отчет об устойчивом развитии управляющей компании особой экономической зоны «Моглино» за 2022 год подготовлен в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития).

Стандарт был разработан рабочей группой, куда вошли эксперты Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России, АНО ДПО «Институт экономики знаний», Уфимского государственного авиационного технического университета, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Башкортостан», Корпорации развития Республики Башкортостан, а также Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

Показатели Стандарта основываются на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом. Стандарт включает 70 показателей в 3 областях: экология, социум и управление.

Показатели Стандарта были рассмотрены и поддержаны на заседаниях Экспертных советов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

- 19 апреля 2022 года – на заседании Экспертного совета по развитию особых экономических зон при Комитете по экономической политике;

- 26 мая 2022 года – на заседании Экспертного совета по развитию промышленной инфраструктуры (индустриальные парки, технопарки, экотехнопарки и кластеры) при Комитете по промышленности и торговле.

По итогам заседаний Стандарт был направлен в Минэкономразвития России, где был рассмотрен и по итогам рассмотрения направлен управляющим компаниям ОЭЗ для добровольного использования в работе (письмо Минэкономразвития России № Д14и-17683 от 08.06.2022).

В настоящее время Стандарт раскрытия нефинансовой отчетности для инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего социально-экономического развития) находится в процессе утверждения Стандарта организации (СТО).

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАСКРЫТИЮ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Отчетность об устойчивом развитии является действенным механизмом повышения инвестиционной привлекательности инфраструктурной площадки. Ведя деятельность открыто для всех заинтересованных сторон, управляющая компания имеет конкурентное преимущество в привлечении инвесторов.

Основными рекомендациями по раскрытию нефинансовой отчетности управляющей компании особой экономической зоны является:

- ежегодный ESG-аудит площадок ОЭЗ;
- ежегодное раскрытие ESG -данных на интернет-сайте ОЭЗ;
- ежегодное написание Отчета об устойчивом развитии УК ОЭЗ;
- написание Стратегии устойчивого развития для УК ОЭЗ.

ESG-ДААННЫЕ 2022 ОЭЗ «Моглино»

№	Показатель	Метод расчета	Значение
ЭКОЛОГИЯ (E)			
1	Рециркуляция и повторное использование воды	Общий объем рециркуляции и/ или повторного использования воды УК ИП/ПТ/ОЭЗ в отчетном периоде в абсолютном выражении и в %	Факт – 0% План – 0%
2	Эффективность водопользования	Потребление воды в расчете на чистую добавленную стоимость в отчетном периоде, а также изменение водопользования на чистую добавленную стоимость между двумя отчетными периодами (где водопользование определяется как водозабор плюс общий объем воды, полученный от третьей стороны) в % выражении, в пересчете на изменение и в абсолютном выражении	Факт - Чистая добавленная стоимость отрицательная План - 0
3	Безопасная и недорогая питьевая вода	Доля сотрудников УК ИП/ПТ/ОЭЗ, обеспеченных качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения	План – 100% Факт – 100%
4	Надлежащие санитарно-гигиенические средства	Доля сотрудников УК ИП/ПТ/ОЭЗ, использующего организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитории, включая устройства для мытья рук с мылом и водой	План – 100% Факт – 100%

5	Очищенные сточные воды	Доля нормативно очищенной сточной воды	План – 100% Факт – 100%
6	Сокращение образования отходов	Изменение в образовании отходов УК ИП/ПТ/ОЭЗ и резидентов в расчете на чистую добавленную стоимость в % выражении, в пересчете на изменение и в абсолютном выражении	План - Чистая добавленная стоимость отрицательная Факт -
7	Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Общее количество отходов резидентов ИП/ПТ/ОЭЗ, повторно использованных, восстановленных и переработанных в абсолютном количестве, в %-ном выражении и в пересчете на изменение	План – 0% Факт – 0%
8	Опасные отходы	Общее количество опасных отходов в абсолютном выражении, а также доля обработанных опасных отходов с учетом общего количества отходов, которые сообщила УК ИП/ПТ/ОЭЗ (в абсолютном количестве, в % и в пересчете на изменение)	План – 0% Факт – 0%
9	Выбросы загрязняющих веществ	Совокупный объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух) доля проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям, от общего количества исследованных проб, %	План – 2.124 Факт – 2.124

10	Доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ	Доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ в общем количестве отходящих загрязняющих веществ от стационарных источников, %	План – 0% Факт – 0%
11	Санитарное состояние атмосферного воздуха	Санитарное состояние атмосферного воздуха, число проб, не соответствующих гигиеническим нормативам в процентах от общего числа исследованных проб	План – 0% Факт – 0%
12	Потребление электроэнергии	Общее потребление электроэнергии	План - 60,0 млн кВт/ч Факт - 25,3 млн кВт/ч
13	Потребление возобновляемых источников энергии (ВИЭ)	Потребление возобновляемых источников энергии в % от общего потребления энергии в отчетном периоде	План – 0 Факт - 0

14	Энергоэффективность	Потребление энергии в расчете на чистую добавленную стоимость	План - -0,39 кВт/ч/руб. Факт - -0,16 кВт/ч/руб.
15	Производство энергии с использованием ВИЭ	Доля электрической энергии, производимой с использованием возобновляемых источников энергии, в общем объеме производства электрической энергии	План- 0 Факт - 0
16	Мощность генерирующих объектов, работающих на ВИЭ	Мощность генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, МВт	План – 0 МВт Факт – 0 МВт

17	Протяженность автомобильных дорог	Общая протяженность автомобильных дорог на территории ИП/ПТ/ОЭЗ	План - 19,344 км Факт - 17,844 км
18	Плотность автомобильных дорог	Плотность автомобильных дорог на территории ИП/ПТ/ОЭЗ	План - 0,0065 Факт - 0,0059
19	Эффективное электро-/теплоснабжение	Снижение потребления электроэнергии	Теплоснабжение на природном газе, прямые выбросы парниковых газов при генерации менее 30 г CO _{2e} /кВт*ч (менее 8,3 г Co _{2e} /Мдж)

19	Сохранение и рациональное использование биологического разнообразия и экосистем	Объем природоохранных расходов на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий за отчетный период	План - 250000 руб Факт - 135492 руб
20	Эффективное электро-/теплоснабжение	Снижение потребления электроэнергии	Теплоснабжение на природном газе, прямые выбросы парниковых газов при генерации менее 30 г CO ₂ e/кВт*ч (менее 8,3 г Co ₂ e/Мдж)

21	Система экологического менеджмента (СЭМ)	Наличие действующего сертификата ISO 14000 или наличие функционирующей системы менеджмента качества / СЭМ внедрена в компании и/или на всех предприятиях/дочерних структурах компании и есть действующий сертификат ISO 14001 или срок действия сертификата закончился, но запланировано обновление	<p>План - Наличие действующего сертификата и наличие функционирующей СМК</p> <p>Факт - Наличие действующего сертификата и наличие функционирующей СМК</p>
22	Энергетическое менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 50001 или наличие функционирующей системы менеджмента качества.	<p>План - Наличие действующего сертификата и наличие функционирующей СМК</p> <p>Факт - Отсутствует</p>

23	Наличие действующего сертификата и наличие функционирующей СМК	<p>В публичном пространстве зафиксирована спорная экологическая ситуация, связанная с компанией или её подрядчиками (включая судебные дела и невыполненные предписания надзорных органов, значительные штрафы, факт сокрытия нарушений и т.д). Отрицательная корректировка увеличивается в ситуациях, когда компания не предоставляет комментарии и актуальной информации на своем веб-сайте и в СМИ относительно спорной экологической ситуации (недостаточная информационная прозрачность);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выявлены факты несоблюдения компанией природоохранного законодательства Российской Федерации; • На территории, затрагиваемой хозяйственной деятельностью компании, есть виды из списка IUCN Red List species, компания напрямую влияет своей деятельностью на биоразнообразие, но не предпринимает никаких мер по сохранению/защите этих видов 	<p>План - отсутствуют Факт - отсутствуют</p>
СОЦИУМ (S)			
24	Доля женщин на руководящих должностях в УК ИП/ПТ/ОЭЗ	Соотношение количества женщин на руководящих должностях в УК ИП/ПТ/ОЭЗ к общему числу работников (в пересчете на численность персонала или эквивалент полной занятости)	<p>План - 38,00% Факт - 38,00%</p>
25	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	Соотношение количества женщин, имеющих детей дошкольного возраста работающих в УК ИП/ПТ/ОЭЗ к общему числу работников (в пересчете на численность персонала или эквивалент полной занятости)	<p>План - 6,70% Факт - 3,30%</p>

26	Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	План – 0 Факт - 0
27	Среднее количество часов обучения в год на одного работника УК ИП/ПТ/ОЭЗ по категориям	Среднее количество часов обучения в соответствии с требованиями профессиональных стандартов на одного работника УК ИП/ПТ/ОЭЗ в год (рассчитывается как общее количество часов обучения в год, разделенное на общее количество работников) возможно по категориям работников	План - 23,5 ч Факт - 22 ч
28	Расходы за год на подготовку одного работника УК ИП/ПТ/ОЭЗ по категориям	Прямые и косвенные расходы на обучение (включая такие расходы, как гонорары тренеров, учебные помещения, учебное оборудование, связанные с этим командировочные расходы и т.д.) на одного работника УК ИП/ПТ/ОЭЗ в год по категориям работников, если возможно	План - 10 тыс.руб. Факт - 12 тыс.руб.
29	Заработная плата и пособия работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ в процентах от выручки по	Общие затраты на рабочую силу работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ (заработная плата и пособия), разделенные на общую выручку в этом отчетном периоде	План - 0,84 Факт - 1,24

	виду занятости и полу		
30	Занятость в разбивке по полу	Работники УК ИП/ПТ/ОЭЗ в разбивке по полу в абсолютном и процентном выражении	План - 17 жен. (28%), 44 муж. (72%) Факт - 17 жен. (28%), 44 муж. (72%)
31	Занятость в разбивке по возрасту	Работники УК ИП/ПТ/ОЭЗ в разбивке по возрасту (до 29, 30-54, 55+) в абсолютном и процентном выражении	План - До 29- 3 чел. (5%), 30-54 — 51 чел. (80%), 55+ - 7 чел. (15%) Факт - До 29- 4 чел. (8%), 30-54 — 48 чел. (69%), 55+ - 9 чел. (23%)
32	Реальная среднемесячная заработная плата	Уровень реальной среднемесячной заработной платы работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ (в % к предыдущему году)	План - 106 Факт - 103
33	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников инфраструктурных площадок к	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников инфраструктурных площадок к средней заработной плате в регионе, в %	План - 133 Факт - 140

	средней заработной плате в регионе		
34	Благотворительность и иные социальные проекты	Доля расходов на благотворительность, социальные проекты в общих расходах, %	План – 0 Факт - 0
35	Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников инфраструктурных площадок, в %	План – 0% Факт – 0%
36	Текучесть кадров	Коэффициент текучести кадров. Количество сотрудников, покинувших компанию, деленное на среднее количество сотрудников за указанный период времени, умноженное на 100%.	План – 16% Факт – 18%
37	Образовательные экологические программы для сотрудников и общественности	Проведение регулярных образовательные экологические мероприятия для сотрудников и/или общественности (семинары, лекции, практикумы и т.д.)	План – 0 Факт - 0
38	Расходы на охрану здоровья и безопасность труда работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ, в процентах от выручки	Итого расходы по охране труда и медицинские страховые программы, на здравоохранение, деятельность, финансируемую непосредственно компанией, и все расходы на поддержание условий труда на рабочем месте, вопросы, относящиеся к безопасности и гигиене труда,	План – 2.50% Факт – 2.50%

		понесенные за отчетный период; деленные на общий доход за тот же период.	
39	Частота/число случаев производственного травматизма	Количество новых случаев травматизма, разделенное на общее количество часов, отработанных работниками УК ИП/ПТ/ОЭЗ в отчетном периоде; частота случаев: общее количество потерянных дней выражается в количестве часов, разделенных на общее количество часов, отработанных работниками в отчетном периоде	План – 0 Факт - 0
40	Физическая культура и спорт	Доля работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ, систематически занимающихся физической культурой и спортом	План – ½ Факт – ½
41	Дорожно-транспортные происшествия	Количество ДТП на территории ИП/ПТ/ОЭЗ за отчетный период	План – 0 Факт – 0
42	Санитарное состояние питьевого водоснабжения	Санитарное состояние питьевого водоснабжения, число проб (из распределительной сети), не соответствующих гигиеническим нормативам в процентах от общего числа исследованных проб	План – 0 Факт – 0
43	Распространенность употребления табака	Доля работников УК ОЭЗ, использующих организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитари, включая устройства	План - 5,00% Факт - 10,00%

	средствами	для мытья рук с мылом и водой в 2021 и 2020 гг., %	
44	Соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям труда	Наличие предписаний о несоблюдении санитарно-гигиенических требований к условиям труда, ед.	План – 0 Факт – 0
45	Процент работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ, охваченных коллективными договорами	Соотношение количества работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ, охваченных коллективными договорами, к общему числу работников (в пересчете на численность персонала или эквивалент полной занятости)	План – 100% Факт – 100%
46	Количество банкоматов	Количество банкоматов на территории ОЭЗ на м ² офисных эксплуатируемых площадей, ед./тыс. м ²	План – 0 Факт - 0
47	Оборудование для маломобильных групп населения	Наличие на территории ИП/ПТ/ОЭЗ оборудования для маломобильных групп населения	территория оборудована
48	Площадь зеленых насаждений	Доля площади зеленых насаждений в общей площади ИП/ПТ/ОЭЗ, %	План - 14,22% Факт - 14,21%

49	Сохранение природного и культурного наследия	Доля выделенных средств на проведение работ по сохранению объектов природного и культурного наследия территории за отчетный период в общем объеме расходов, в %	План – 0 Факт - 0
50	Система социального менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 26000 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	План – отсутствует Факт - отсутствуют
51	Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Наличие действующего сертификата ISO 45000 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	План – отсутствует Факт - Наличие действующего сертификата и наличие функционирующей СМК
52	Наличие аварий и инцидентов, спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб, включая деятельность компаний подрядчиков	<ul style="list-style-type: none"> • В публичном пространстве зафиксирована спорная ситуация, связанная с нарушением прав работников, дискриминацией или соблюдением прав человека, имеющая широкий общественный резонанс; • Зафиксирована авария или инцидент, повлекшая за собой гибель людей и значительный ущерб и вызвавшая широкий общественный резонанс; • Выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации 	План – 0 Факт - 0

УПРАВЛЕНИЕ (G)			
53	Высшее образование	Доля работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ с высшим образованием (бакалавриат, специалитет, магистратура)	План - 68% (специалист, магистр – 62%; бакалавр – 38%) Факт - 68% (специалист, магистр – 62%; бакалавр – 38%)
54	Среднее профессиональное образование	Доля работников УК ИП/ПТ/ОЭЗ со средним профессиональным образованием	План - 28% Факт - 28%
55	Выручка	Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»	План - 50 549 тыс.рублей Факт - 37 233 тыс.рублей
56	Добавленная стоимость	Выручка за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги (валовая добавленная стоимость)	План - -16 408 тыс.рублей Факт - 1 267 тыс.рублей

57	Чистая добавленная стоимость	Выручка за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств (чистая добавленная стоимость)	План - `-245 646 тыс.рублей Факт - `-153 515 тыс.рублей
58	Налоги и другие отчисления государству	Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов (включая не только налоги на прибыль, но и другие сборы и налоги, такие как налоги на имущество или налоги на добавленную стоимость) плюс соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству за отчетный период	План - 16 624 тыс.рублей Факт - 20 644 тыс.рублей
59	«Зеленые» инвестиции	Общая сумма расходов на те инвестиции, основной целью которых является предотвращение, сокращение и ликвидация загрязнения и других форм деградации окружающей среды в абсолютном размере и в % выражении	План - 266 580 тыс. рублей Факт - 0 тыс. рублей

60	Инвестиции в сообщества	Общая сумма благотворительных / добровольных пожертвований и инвестиций (как капитальных, так и операционных) в более широком сообществе, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к предприятию, понесенных в отчетном периоде в абсолютном размере и в % выражении	План – 0 Факт – 0
61	Затраты резидентов на НИОКР	В составе затрат резидентов технопарка на НИОКР учитываются все издержки резидентов технопарка, прямо относящиеся к деятельности по исследованиям и разработкам, в том числе: 1. Стоимость материально-производственных запасов и услуг сторонних организаций, используемых при выполнении указанных работ. 2. Затраты на заработную плату и другие выплаты работникам, непосредственно занятым при выполнении указанных работ по трудовому договору. 3. Отчисления на социальные нужды с заработной платы работникам, непосредственно занятым при выполнении работ по трудовому договору 4. Стоимость спецоборудования и специальной оснастки, предназначенных для использования в качестве объектов испытаний и исследований. 5. Затраты на содержание и эксплуатацию научно-исследовательского оборудования, установок и сооружений, других объектов основных средств и иного имущества. 6. Общехозяйственные расходы, в случае если они непосредственно связаны с выполнением данных работ. 7. Прочие расходы, непосредственно связанные с выполнением научно-	План – Факт –

		<p>исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая расходы по проведению испытаний.</p> <p>В состав затрат на НИОКР не могут быть включены расходы по сбыту.</p>	
62	<p>Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности (РИД)</p>	<p>В совокупном количестве РИД, созданных и (или) используемых резидентами технопарка в течение года, учитываются все РИД, учтённые на балансе резидентов технопарка или на забалансовых счетах, включая результаты, по которым поданы заявки или осуществлена регистрация прав в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатенте) или зарубежных ведомствах, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - секреты производства (ноу-хау); а) объекты, охраняемые авторским правом, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - конструкторская документация, информационные модели, эскизы и т.д.; - базы данных; - программы для электронных вычислительных машин (программы для ЭВМ); б) объекты, охраняемые патентным правом: <ul style="list-style-type: none"> - изобретения; - полезные модели; - промышленные образцы; - селекционные достижения; в) средства индивидуализации, обеспечивающие вывод товаров и (или) услуг на российский и зарубежный рынки, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - товарные знаки и знаки обслуживания; - фирменные наименования; - географические указания, наименования мест происхождения товаров. 	<p>План –</p> <p>Факт –</p>

63	Процентная доля местных закупок	Доля расходов на закупки УК ИП/ПТ/ОЭЗ у местных поставщиков (на основании счетов-фактур или обязательств, принятых в отчетном периоде) в % выражении и в абсолютном выражении	План - 70 млн. руб. 40% Факт - 199 млн. руб. 43,55%
64	Наличие экологических требований для подрядчиков и поставщиков	Существуют экологические требования (например, соответствие политике компании по ООС и внутренним стандартам компании) к подрядчикам/поставщикам и имеется система аудита подрядчиков/поставщиков на соответствие требованиям компании	отсутствуют
65	Количество заседаний совета директоров и коэффициент посещаемости	Количество заседаний совета директоров в отчетном периоде и количество членов совета директоров, участвующих в каждом заседании совета директоров в отчетном периоде, разделенное на общее число директоров, заседающих в совете директоров, умноженное на количество заседаний совета директоров в отчетном периоде	План - 11 заседаний / 55 члена СД, участвующих в заседаниях - коэффициент посещаемости - $121=((55:5) \times 11)$ Факт - 11 заседаний / 54 члена СД, участвующих в заседаниях - коэффициент посещаемости - 118,8 $=((54:5) \times 11)$
66			

	Количество и процентное соотношение женщин в совете директоров	Соотношение количества женщин-членов совета директоров к общему числу членов совета директоров	План - 2 40% Факт - 2 (до 18.02.22 — 3) 40% (до 18.02.22 — 60%)
67	Члены совета директоров по возрастным группам	Количество членов совета директоров, распределенных по возрастным группам (например, до 30 лет, от 30 до 50 лет, старше 50 лет)	План - до 30 лет - 0, от 30-50 лет — 4, 50 лет -1 Факт - до 30 лет - 0, от 30-50 лет — 3 (до 18.02.22 - 4), 50 лет -1 (до 18.02.22 — 2)
68	Размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с предписаниями	Общая стоимость уплаченных и подлежащих уплате штрафов коррупционной направленности, наложенных регулирующими органами и судами в отчетном периоде	План – 0 Факт - 0
69	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции, в	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника в год (как общее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции в год, разделенное на общее количество	План - планируется обучение Факт – 0

	год на одного работника	работников)	
70	Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Наличие действующего сертификата ISO 37001 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	План - Получение сертификата Факт - 0
71	Инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ	Инвестиции в основной капитал по направлениям инвестирования по виду экономической деятельности "Производство электроэнергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, включая выработанную солнечными, ветровыми, геотермальными электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению их работоспособности"	План – 0 Факт – 0
72	Задолженность резидентов перед кредитными организациями	Доля резидентов ИП/ПТ/ОЭЗ, имеющих задолженность перед кредитными организациями по кредитам и кредитным линиям, в общей численности резидентов ИП/ПТ/ОЭЗ	План – Факт - 100%
73	Развитие технологического потенциала резидентов	Расходы на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы резидентов в процентном отношении к ВВП	План – Факт -
74			

	Доля исследователей в УК ИП/ПТ/ОЭЗ и компаниях резидентов	Количество исследователей (в эквиваленте полной занятости) на количество трудоустроенных сотрудников	План – Факт –
75	Системы менеджмента событий с учетом уровня устойчивого развития	Наличие действующего сертификата ISO 20121 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	План - Получение сертификата Факт - 0
76	Менеджмент рисков	Наличие действующего сертификата ISO 31000 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	План - Получение сертификата Факт - 0
77	Наличие инцидентов, спорных ситуаций, вызвавших репутационный ущерб, включая деятельность компаний подрядчиков	<ul style="list-style-type: none"> • Выявлены факты несоблюдения Компанией законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов Компании; • Выявлены признаки участия Компании в осуществлении сомнительных операций, а также иной противоправной деятельности, осуществляемой топ-менеджментом / собственниками Компании; • Осуществление чрезмерно рискованной инвестиционной и\или рыночной политики, а также других 	План – 0 Факт – 0

	<p>действий, ведущих к возможности нанесения ущерба клиентам, контрагентам, а, следовательно, и деловой репутации компании;</p> <ul style="list-style-type: none">• Публичные или судебные конфликты и споры по вопросам корпоративного управления;• Компания и (или) ее владельцы имеют претензии от государственных органов, участвуют в судебных разбирательствах с наложением (потенциальной возможностью наложения) на него / них штрафных санкций в объемах, существенных для бизнеса	
--	--	--